



## **PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024**

**del Comité de Ética e Integridad del Instituto de  
Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del  
Estado de Sonora**





## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD

NO. ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RIESGO
1	El ISSSTESON deberá ratificar la integración del Comité de Ética e Integridad, o en su caso, realizar la actualización de sus integrantes.	Que en el año 2024, el ISSSTESON, lleve a cabo la ratificación o actualización del Comité de Ética e Integridad.		Incluir en la ORDEN DEL DÍA de la Primera Sesión Ordinaria del Comité, la actualización o ratificación de los integrantes	01/04/2024	01/06/2024	Integridad y compromiso ético de titulares disminuido.
2	El Comité de Ética e Integridad celebrará cuatro sesiones ordinarias por año, conforme a lo aprobado en el Programa Anual de Trabajo. Igualmente podrá celebrar sesiones extraordinarias en cualquier momento.	Que en el año 2024, el Comité de Ética e Integridad del ISSSTESON, celebre cuatro sesiones ordinarias de acuerdo al calendario de sesiones autorizado	(Total de Sesiones Ordinarias celebradas en el año/ Total de Sesiones ordinarias calendarizadas en el año)*100	Reuniones del Comité de Ética e Integridad	01/01/2024	31/12/2024	Transgredir el marco de actuación y el compromiso institucional de Impulsar la Política de Integridad.
3	Presentar en el mes de enero a la persona titular de la Secretaría de la Contraloría General y a la Dirección General de Contraloría Social, un informe anual de actividades del año 2023..	Que en el año 2024, se presente el Informe Anual del Trabajo realizado por el Comité de Ética e Integridad del ISSSTESON, adjuntando su evidencia, en tiempo y forma	(Informe Anual presentado/Total de Informe Anual obligados a presentar)*100	Envío a la SCG Informe Anual de Trabajo	01/01/2024	31/01/2024	Transgredir el marco de actuación y el compromiso institucional de Impulsar la Política de Integridad.
4	Informar trimestralmente el Comité de Ética e Integridad del ISSSTESON, a la Unidad de Ética de la Secretaría de Contraloría, dentro de los diez días hábiles posteriores a la conclusión de cada trimestre del año, el avance del Programa Anual de Trabajo, adjuntando la evidencia correspondiente.	Que en el año 2024, se presenten 4 informes trimestrales con el avance del programa anual de trabajo y denuncias recibidas, adjuntando su evidencia, en tiempo y forma	(Informes Trimestrales presentados/ Informes Trimestrales obligados a presentar)*100	Envío a la SCG Informes Trimestrales de Trabajo	01/01/2024	31/12/2024	Transgredir el marco de actuación y el compromiso institucional de Impulsar la Política de Integridad.



NO. ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RIESGO
5	Impulsar las prácticas éticas enfocadas con el medio ambiente entre las personas servidoras públicas del ISSSTESON.	Que en el año 2024, la totalidad de los servidores públicos del ISSSTESON, se sensibilicen y sean participes del cuidado del medio ambiente a través de la campaña permanente de cuidado y ahorro de energía eléctrica	Campaña permanente de cuidado al medio ambiente y ahorro de energía	Prácticas Éticas enfocadas con el Medio Ambiente (Recolección de tapitas, reciclaje de papel, campaña de forestación, limpieza de espacios públicos, entre otros) Campaña Permanente del Cuidado y Ahorro de Energía Eléctrica la cual consiste en tener visible al personal en el área del checador y en cada una de sus oficinas un "Recordatorio de Apagar su PC al terminar sus labores", así como plasmarlo en la tarjeta del día de la integridad mensualmente.	01/01/2024	31/12/2024	Prácticas medioambientales en los servidores públicos del ISSSTESON disminuidas.
6	Sensibilizar los días 9 de cada mes a los servidores públicos del ISSSTESON, recordándoles el día de la integridad	Que en el año 2024, el Comité de Ética e Integridad del ISSSTESON, envíe Tarjeta conmemorativa por el Día de la Integridad los días 9 de cada mes, en total 12 tarjetas.	(Envío mensual de Tarjeta Conmemorativa por el Día de la Integridad/12 Tarjetas Conmemorativas por el Día de la Integridad programadas)*100	Enviar Mensaje por el Día de la Integridad los nueve de cada mes	01/01/2024	31/12/2024	Percepción negativa de la imagen institucional.
7	Participar con la Unidad de Ética de la Secretaría de Contraloría, en la evaluación anual del cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta 2023, a través del mecanismo que ésta determine	Que en el año 2024, la totalidad de los servidores públicos del ISSSTESON, participen en la evaluación anual de los códigos de ética y de conducta	(Total de servidores públicos participes en evaluación anual/ Total de servidores públicos del ente)*100	Participar con la Secretaría en la Evaluación anual del cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del Ente.	01/01/2024	26/01/2024	Sentido de pertenencia disminuido en las personas servidoras públicas del ISSSTESON.



NO. ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RIESGO
8	Participar con la Unidad de Ética de la Secretaría de Contraloría, en la evaluación anual del Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad 2023, a través del mecanismo que ésta determine	Que en el año 2024, el enlace o la persona que así se designe del ISSSTESON, participe en la evaluación anual del Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad		Participar con la Secretaría en la Evaluación anual del Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad 2023 del Ente.	01/02/2024	15/03/2024	Sentido de pertenencia disminuido en las personas servidoras públicas del ISSSTESON.
9	Fortalecer el conocimiento de las personas servidoras públicas del ISSSTESON, en materia de ética, integridad, prevención de conflictos de interés, respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta.	Que en el año 2024, la totalidad de los servidores públicos del ISSSTESON, se sensibilicen con los valores, principios y reglas de integridad del Código de Ética y del Código de Conducta del ente, con su participación en las capacitaciones	(Número de personas servidoras públicas capacitadas/Total de personas servidoras públicas del ente)*100	Capacitación en Materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés, Respeto a los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación e Igualdad de Género y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta del ente, entre otras	01/01/2024	31/12/2024	Incumplimiento de las metas y objetivos institucionales y conductas contrarias a la integridad del personal.
10	Fortalecer entre los servidores públicos del ISSSTESON, las prácticas éticas enfocadas con la comunidad	Que en el año 2024, el 100% de las personas servidoras públicas del ente, participan en la recolección de tapitas / alimentos no perecederos / ropa / cobijas/ entre otros, y efectuar la entrega al CRIT Hermosillo una vez al año.	(Número de entregas realizadas en el año/ Número de entregas programadas)*100	Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad. Campaña Permanente de recolección de tapitas / alimentos no perecederos / ropa / cobijas/ entre otros, y efectuar la entrega al CRIT Hermosillo.	01/01/2024	31/12/2024	Prácticas éticas para el bienestar de la sociedad disminuidas.
11	Promover la firma de la carta compromiso con cada persona servidora pública adscrita al ISSSTESON de conformidad con el nuevo Código de Ética de la Administración Pública.	Que en el año 2024, el 100% de las personas servidoras públicas del ente, firmen la carta compromiso.	(Número total de cartas de compromiso firmadas)	Firma de cartas compromiso con las personas servidoras públicas adscritas al ISSSTESON.	01/01/2024	31/12/2024	Vulneración de valores y falta de compromiso de los servidores públicos adscritos al ISSSTESON.



NO. ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RIESGO
12	Fomentar la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de interés, para lograr una mejora constante del clima y la cultura organizacional del ISSSTESON.	Que en el año 2024, la totalidad de los servidores públicos del ISSSTESON, se sensibilicen con los valores, principios y reglas de integridad del Código de Ética y del Código de Conducta del ente.	Difusión y publicación permanente del Código de Ética y Código de Conducta	<p>Difusión y Publicación Permanente en portal web del:</p> <p>Código de Ética de la Administración Pública</p> <p>Código de Conducta de las y los servidores públicos del ISSSTESON.</p> <p>Procedimiento de Recepción y Atención de Incumplimientos al Código de Ética y del Código de Conducta del Ente.</p>	01/01/2024	31/12/2024	Vulneración de valores y falta de compromiso de los servidores públicos adscritos al ISSSTESON.
					01/01/2024	31/12/2024	
					01/01/2024	31/12/2024	
					01/01/2024	31/12/2024	
13	Participar con la Unidad de Ética de la Secretaría de Contraloría, en la Convocatoria del Servidor Público Íntegro de la APE, a través del mecanismo que ésta determine	Que en el año 2024, el Comité de Ética e Integridad del ISSSTESON participen en la Convocatoria del Servidor y Servidora Públicos Íntegros de la APE.	(Participación en la Convocatoria Anual del SPI 2024/ *100	Participar con la Secretaría en la Convocatoria del SPI, Edición 2024.	01/01/2024	31/12/2024	Sentido de pertenencia disminuido en las personas servidoras públicas del ISSSTESON.

El Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética e Integridad del ISSSTESON, fue aprobado en la primera sesión ordinaria celebrada el día 26 de abril de 2024.